

Uchwała Nr XX/124/2008
Rady Gminy Świątki
z dnia 30 grudnia 2008 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 **ustawy** z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (**Dz.U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 z późn. zn.**) **Rada Gminy** uchwala;

§ 1

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świątki

§ 3

Traci moc Uchwała XII/61/2007 Rady Gminy w Świątkach z dnia 20 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Świątki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Zych

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotyków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Świątki

§ 1

Ileokróć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę lub placówkę, zespół szkolno - przedszkolny lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świątki,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świątki
4. roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – rozumie się przez to także oddział,
6. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć **USTAWĘ** z dnia 26 stycznia 1982 r. **Karta Nauczyciela Dz.U.06.97.674 z późn. zmianami.**
9. zakładowych organizacjach związkowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela
10. organie prowadzącym szkoły – należy przez to rozumieć Gminę Świątki

Dodatki

§ 2

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysępuje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	2	3
1.	Szkoły wszystkich typów a. dyrektor szkoły (zespołu), liczącej: § do 8 oddziałów § od 8 – 18 oddziałów § wicedyrektor szkoły (zespołu)	 500-800 700-900 400 – 600
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 – 300

2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt. 1 przysępuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysępuje dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1/ wychowawstwo klasy – 2% od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego pełnymi kwalifikacjami (mgr z p.p.)

2/ funkcję opiekuna stażu – 2% od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego pełnymi kwalifikacjami (mgr z p.p.)

5. dodatek stażowy przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu 3 lat w wysokości ilości lat pracy nie więcej niż 20 %,

§ 3

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Regulacje prawne:

2. **art.30 ust.1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela,**
 1. **rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181)**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 4

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. W wysokości 100 % wynagrodzenia przysługującego za jedną godzinę nadwymiarową, obliczoną według zasady określonej w § 5 pkt1

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez

- miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą ucznia, nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Podstawa prawna:

art.30 ust 6 i art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela,

§ 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 nr 22, poz.181)

Dodatek motywacyjny i wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 I 2005 roku. (Dz.Ust. Nr 22 poz. 181 z 9 02 2005 roku)
2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych popartych:
 - a) dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów oraz bardzo dobrymi wynikami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, turniejach i olimpiadach zarówno na szczeblu gminnym i wyższym, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności za :
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację następujących czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, rad szkoleniowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, mających wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb i zainteresowań,
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - g) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględnia się szczególne zaangażowanie w realizację zakresu czynności, według następujących kryteriów:

- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie szkoły i jej otoczenia,
- 3) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków ich realizacji w ramach możliwości szkoły,
- 4) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem szkoły:
 - a) inicjatywa w oszczędnym gospodarowaniu środkami finansowymi oraz celowym ich wydatkowaniu,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
- 6) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- 7) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w różnorodnych formach doskonalących warsztat pracy,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne na:
 - 1) 1 nauczyciela - wynosi miesięcznie 3% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z posiadanego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia.
 - 2) 1 dyrektora szkoły - wynosi miesięcznie 3% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z posiadanego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż:
 - 1)- dla nauczyciela - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2)- dla dyrektora - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w granicach przyznanых środków finansowych (tj. 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole), a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Świątki
5. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne wylicza się biorąc pod uwagę kwoty wymienione w ust. 1, w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku może nastąpić po upływie 6 miesięcznego okresu pracy, umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 10

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tak, jak za godziny ponadwymiarowe,
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

1. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół na dany rok budżetowy przyznaje się środki w wysokości:
 - a) 3 % na dodatki motywacyjne,
 - b) 2 % na doraźne zastępstwa
2. W rozliczeniu rocznym wysokość środków wydatkowanych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i nauczycieli będących dyrektorami szkół i godziny doraźnych zastępstw nie może przekroczyć 5 % środków przeznaczonych przez Gminę w planie finansowym szkoły na wynagrodzenia nauczycieli.
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (zespołów) znajdują się w dyspozycji Wójta Gminy.
4. Podstawę do naliczania środków, o których mowa w ust. 1 i 2 stanowią wynagrodzenia zasadnicze wynikające z posiadanego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia.

Podstawa prawna:

- ✓ **art.30 ust.1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela**
- ✓ **§6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181)**

Dodatek za warunki pracy.

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za:
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach.
 - Nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach.
 - Indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o najniższych kwalifikacjach, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Polityki Społecznej z dnia 15 07 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. (Dz.U. Nr 139, poz. 1328)
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Podstawa prawna:

- ✓ **art.30 ust.1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela,**
- ✓ **§8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 nr 22, poz.181)**

Dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie wiejskim ma prawo do dodatku mieszkaniowego.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:
 - **49,00 zł-**, przy 1 osobie będącej w gospodarstwie domowym.
 - **65,00 zł-**, przy 2 osobach, będących w gospodarstwie domowym.

- **82,00 zł-**, przy 3 osobach, będących w gospodarstwie domowym.
 - **98,00 zł-**, przy 4 osobach lub więcej, będących w gospodarstwie domowym.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. W celu aktualizacji danych do wypłaty dodatku mieszkaniowego nauczyciel zobowiązany jest corocznie w styczniu składać oświadczenie o ilości osób na wyłącznym utrzymaniu, oraz w każdym momencie jeśli zaistniała zmiana.
 4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego, lokalu mieszkalnego.
 5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 3. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

Podstawa prawa:

- 1. art.54 ust. 1, ust. 3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.***

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Zych