

**UCHWAŁA NR XXXII/298/2018
RADY GMINY ŚWIĄTKI**

z dnia 21 czerwca 2018 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr II/12/2014 Rady Gminy Świątki z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie
wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018 roku, poz. 994 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 1 pkt. 1 litera c oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 roku, poz. 902) oraz §1 pkt 3, 6 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2018 roku, poz. 936) Rada Gminy Świątki uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Skreśla się §1 Uchwały Nr II/12/2014 Rady Gminy Świątki z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki w dotychczasowym brzmieniu.

2. Wprowadza się §1 w nowym brzmieniu:

„§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Świątki w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze 4700,00 PLN;
2. dodatek funkcyjny 1900,00 PLN;
3. dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, jednak nie więcej niż 20%;
4. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”.

3. Pozostała treść uchwały nie ulega zmianie.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Świątki

Tomasz Szewczyk

UZASADNIENIE

W dniu 19 maja 2018 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które min. obniżyło wynagrodzenie pracowników samorządowych, z którymi nawiązano stosunek pracy na podstawie wyboru (Wójt) oraz powołania (Skarbnik).

Dotychczasowe przepisy dotyczące wysokości wynagrodzenia wójtów, burmistrzów oraz prezydentów miast obowiązują do dnia 30 czerwca 2018 roku. Nowe regulacje płacowe obowiązują od dnia 1 lipca 2018 roku.

Zgodnie z nowymi zasadami naliczania wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki sytuacja przedstawia się następująco:

Składniki wynagrodzenia:	do 30.06.2018 r.	od 01.07.2018 r.
Wynagrodzenie zasadnicze	jest 5500 zł	max. 4700 zł
dodatek funkcyjny	jest 1800 zł	max 1900 zł
dodatek specjalny	(35%) 2555 zł	(max. 40%) 2640 zł
Razem:	9855,00 zł	9240,00 zł
Różnica		- 615,00 zł

Mając na względzie realizację przepisów prawa podjęcie stosownej uchwały jest zasadne.