

**UCHWAŁA NR XXXVI/298/2021
RADY GMINY ŚWIĄTKI**

z dnia 9 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 roku poz. 1372, 1834), art. 4 ust. 1 pkt 1 litera c) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 roku poz. 1282, z 2021 roku poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 roku poz. 1834) oraz §1 pkt 3, 6 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 roku poz. 1960) Rada Gminy Świątki uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 roku wynagrodzenie Wójta Gminy Świątki w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10250,00 PLN;
- 2) dodatek funkcyjny 3150,00 PLN;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, jednak nie więcej niż 20%;
- 4) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi 4020,00 PLN.

§ 2. Uchyla się uchwałę Nr I/6/2018 Rady Gminy Świątki z dnia 20 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Świątki

Franciszek Plotnikowski

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (art. 18 ust. 2 pkt 2) do wyłącznej właściwości Rady Gminy Świątki należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Uchwałą Nr II/12/2014 Rady Gminy Świątki z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki ustalono wynagrodzenie Wójta, które w wyniku zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936) musiało zostać obniżone uchwałą Nr XXXII/298/2018 Rady Gminy Świątki z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zmiany uchwały Nr II/12/2014 Rady Gminy Świątki z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki. Zmiana w/w rozporządzenia obniżyła drastycznie poziom wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (Wójt, Burmistrz, Prezydent miasta) oraz na podstawie powołania (Z-ca Wójta, Skarbnik).

Wprowadzone zmiany w 2018 roku, dotyczące Wójta, przedstawiają się następująco:

Lp.	Składniki wynagrodzenia	do 30.06.2018 r.	od 01.07.2018 r.	Różnica
1	Zasadnicze (max)	5 900,00 zł	4 700,00 zł	-1 200,00 zł
2	dodatek funkcyjny (max)	1 900,00 zł	1 900,00 zł	0,00 zł
3	Razem zasadnicze i dodatek funkcyjny	7 800,00 zł	6 600,00 zł	-1 200,00 zł
4	Dodatek specjalny	3 120,00 zł	2 640,00 zł	-480,00 zł
Razem całe wynagrodzenie:		10 920,00 zł	9 240,00 zł	-1 680,00 zł

Należy jednocześnie nadmienić, że w tym samym okresie minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło o 700,00 zł miesięcznie (2018 – 2021 rok).

Lp.	Rok	Kwota minimalnego	Różnica rok do roku	% wzrost rok do roku	Różnica do 2018 roku	% wzrost do 2018 roku
1	2018	2 100,00 zł	0,00 zł	100,00%	0,00 zł	100,00%
2	2019	2 250,00 zł	150,00 zł	107,14%	150,00 zł	107,14%
3	2020	2 600,00 zł	350,00 zł	115,56%	500,00 zł	123,81%
4	2021	2 800,00 zł	200,00 zł	107,69%	700,00 zł	133,33%
5	2022	3 010,00 zł	210,00 zł	107,50%	910,00 zł	143,33%

Mając na uwadze obniżkę wynagrodzenia Wójta w 2018 roku o kwotę 1680,00 zł miesięcznie, przy jednoczesnym wzroście minimalnego wynagrodzenia o pracę (2018 rok do 2021 roku) o kwotę 700,00 zł różnica ta wynosi 2380,00 zł brutto miesięcznie, co przy okresie od 1 lipca 2018 roku do 31 lipca 2021 roku daje nam kwotę 88060,00 zł straty w wynagrodzeniu Wójta.

Nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku poz.1960) zmienia wysokość wynagrodzenia Wójta na poziomie adekwatnym do jego pracy. Podniesiono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, które dla

Wójtów w gminie do 15000 mieszkańców wynosi 10250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3150,00 zł. Jeżeli chodzi o poziom dodatku specjalnego, to nowe przepisy określają, że wynosi on konkretnie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, czyli 4020,00 zł. Aktualnie poziom dodatku funkcyjnego wynosił pomiędzy 20%, a 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W tym zakresie maksymalny poziom zmniejszył się o 10%.

Minimalne wynagrodzenie Wójta zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia $[(10250,00 \text{ zł} + 3150,00 \text{ zł}) \times 30\% = 17420,00 \text{ zł}]$, czyli powinno wynosić minimum 13936,00 zł.

Jednakże mając na uwadze dotychczasowe obniżenie wynagrodzenia Wójta, okres tego obniżenia, jak i duże zaangażowanie Wójta w pracę na rzecz rozwoju naszej gminy, widoczne rezultaty tego zaangażowania oraz wzorową współpracę z Radą Gminy Świątki, przy jednoczesnym wzroście minimalnego wynagrodzenia, cen prawie wszystkich artykułów, jak i usług zasadnym i usprawiedliwionym jest podniesienie wynagrodzenia Wójta do kwoty maksymalnej, która i tak nie zagwarantuje odzyskania utraconego wynagrodzenia, wprowadzonego zmianami od 1 lipca 2018 roku, a będzie jednocześnie odzwierciedleniem zaangażowania Wójta w pracę, jak i widocznych efektów tej pracy. Ustalone wynagrodzenie będzie jeszcze bardziej motywowało Wójta to pracy na rzecz naszej gminy.

Wobec powyższego podjęcie stosowne uchwały jest zasadne.